

АКТ ПРОВЕРКИ № 29

10 сентября 2024 г., 11:00

г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1

1. Наименование органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего ведомственный контроль: Департамент культуры города Москвы.

2. Сведения о подведомственной организации: **Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа имени Н.С.Голованова"** (далее – учреждение), ИНН 7734255414, ОКПО 05113499, ОГРН 1027700523256.

3. Дата и номер приказов (распоряжений), на основании которых проводится проверка:

приказы Департамента культуры города Москвы:

от 4 декабря 2020 г. № 770/ОД "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях (предприятиях, организациях), подведомственных Департаменту культуры города Москвы";

от 16 октября 2023 г. № 731/ОД "Об утверждении Плана проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждений (предприятий, организаций) на 2024 год";

от 7 июня 2024 г. № 531/ОД "О проведении плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждениях в III квартале 2024 г.".

Форма проверки: плановая, выездная.

4. Фамилия, имя, отчество, должность лиц, проводивших проверку:

заместитель начальника Управления государственной службы и кадров Департамента культуры города Москвы Гулютина Оксана Николаевна;

заместитель директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" Никифоров Евгений Викторович;

заместитель начальника отдела кадрового контроля Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" Язынина Олеся Петровна;

юрисконсульт юридического отдела Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" Прутян Оксана Вагановна.

5. Фамилия, имя, отчество, должность представителей учреждения, присутствовавших при проведении проверки:

директор Щербина Виктория Александровна;

специалист по кадрам (старший) Иванькова Екатерина Сергеевна.

6. Дата начала и окончания проведения проверки: с 30 июля 2024 г. по 28 августа 2024 г.

Место проведения проверки: 123308, г. Москва, ул. Мнёвники, д. 7, корп. 1.

7. Сведения о результатах проведения проверки, в том числе о выявленных нарушениях.

В нарушение абзаца 8 части 2 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) абзац 3 пункта 3.3 коллективного договора учреждения, заключенного на период с 11 февраля 2022 г. по 10 февраля 2025 г. директором В.А.Щербиной и представителем работников Т.Н.Христофоровой (в редакции изменений от 18 марта 2022 г.) (далее – коллективный договор), устанавливающий случаи, когда по соглашению сторон возможно заключить срочный трудовой договор, не содержит указания на случаи заключения срочного трудового договора с руководителем учреждения, заместителями руководителя и главным бухгалтером учреждения.

В нарушение части 2 статьи 115, статьи 334 ТК РФ, пунктов 5, 6 раздела II приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" (действовавшего до 31 августа 2024 г.) пунктом 6.22 коллективного договора не установлено право директора учреждения и заместителей директора, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

Пункт 6.22 коллективного договора содержит ссылку на постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам", которое утратило силу 25 мая 2015 г. в связи с изданием постановления Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

В нарушение части 6 статьи 84.1 ТК РФ пункт 4.24 правил внутреннего трудового распорядка работников учреждения, утвержденных приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 73-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. № 74-ОД, от 18 апреля 2024 г. № 15-ОД, от 31 июля 2024 г. № 45-ОД) (далее – ПВТР), устанавливает, что в случае, когда в день прекращения трудового договора выдать работнику сведения о трудовой деятельности невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от их получения, работодатель направляет работнику их по почте заказным письмом, без указания "с уведомлением".

В нарушение части 1 статьи 108 ТК РФ абзац 2 пункта 5.19 ПВТР устанавливает, что перерыв для отдыха и питания не предоставляется работнику, работающему в условиях неполного рабочего дня.

В нарушение части 2 статьи 112 ТК РФ абзац 2 пункта 5.11 ПВТР, устанавливающий случаи исключений при переносе выходных дней,

совпадающих с нерабочими праздничными днями, не регламентирует перечень таких праздничных дней (указаны в абзацах 2 и 3 части 1 статьи 112 ТК РФ).

В нарушение части 1 статьи 236 ТК РФ пункт 7.8 ПВТР регламентирует, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации "от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно" вместо "от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно".

Пункт 2.1.7 положения об оплате труда и стимулировании работников учреждения, утвержденного приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 72-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. №3-ОД, 31 октября 2023 г. №86-ОД) (далее – положение об оплате труда), содержит ссылку на порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, который утратил силу 31 августа 2023 г. в связи с изданием приказа Министерства Просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее – Порядок аттестации).

В нарушение части 2 статьи 135 ТК РФ положением об оплате труда не установлены размеры должностных окладов по должностям "Директор", "Заместитель директора по учебно-воспитательной работе", "Заместитель директора по общим вопросам", "Главный бухгалтер".

В нарушение части 2 статьи 81 ТК РФ, абзаца 3 пункта 13 Порядка аттестации преподаватель К.А.Машковский ознакомлен с информацией о внесенных в график аттестации изменениях менее чем за 30 дней до новой даты проведения его аттестации (дата ознакомления 27 августа 2024 г., приказ учреждения от 27 августа 2024 г. № 70-ОД о проведении аттестации 5 сентября 2024 г.).

В нарушение части 2 статьи 81 ТК РФ, пункта 20 Порядка аттестации, пункта 4.7.4 положения о порядке проведения аттестации педагогических

работников учреждения, утвержденного приказом учреждения от 1 октября 2023 г. № 82-ОД, выписки из протоколов о проведении аттестации в отношении некоторых преподавателей не хранятся в личном деле педагогического работника (информационное письмо от 28 августа 2024 г. № 56/24).

В нарушение части 1 статьи 68 ТК РФ содержание приказа учреждения от 12 сентября 2019 №106/к о приеме на работу работника Е.Ю.Ефимовой не соответствует условиям заключенного с ней трудового договора от 12 сентября 2019 г. №13/2019, а именно: трудовой договор заключен с Е.Ю.Ефимовой по должности "заместитель директора по учебно-воспитательной работе", при этом в приказе указана должность "исполняющий обязанности заместителя директора по учебно-воспитательной работе". Кроме того, на основании указанного приказа в трудовую книжку Е.Ю.Ефимовой внесена запись за номером 34 о приеме на работу исполняющим обязанности заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

В нарушение абзаца 6 части 2 статьи 57, частей 2, 3 статьи 115 ТК РФ, части 5 статьи 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (в редакции, действовавшей до 31 августа 2024 г.), абзаца 2 пункта 5.24 ПВТР трудовым договором от 5 декабря 2022 г. №26/2022 с уборщиком служебных помещений Т.М.Бутырской, являющейся инвалидом (информационное письмо учреждения от 30 июля 2024 г. № 51/24), установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, вместо 30.

В нарушение части 1 статьи 135 ТК РФ, а также без учета требований пункта 4.3 приложения к приказу Департамента культуры города Москвы от 26 ноября 2014 г. № 963 "Об утверждении примерных отраслевых рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы" трудовыми договорами с отдельными работниками учреждения не установлены некоторые показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для установления выплаты премии за эффективность и результативность. Например, трудовым договором от 9 июля 2024 г. № 2/2024 с главным бухгалтером С.И.Евсеевой не установлены показатели эффективности деятельности и критерии их оценки, выраженные в баллах.

В нарушение частей 1, 2 статьи 135 ТК РФ трудовыми договорами с некоторыми работниками учреждения установлены показатели эффективности деятельности для установления выплаты стимулирующего характера за эффективность и результативность деятельности, не регламентированные положением об оплате труда. Например, трудовым договором от 12 сентября 2019 г. №13/2019 с заместителем директора по учебно-воспитательной работе Е.Ю.Ефимовой установлен показатель "Отсутствие замечаний контролирующих органов по направлению деятельности за отчетный период". Кроме того, указанным трудовым договором за выполнение показателей эффективности деятельности установлено количество баллов, отличное от количества баллов, регламентированного положением об оплате труда.

В нарушение части 2 статьи 116 ТК РФ уборщику служебных помещений Т.М.Бутырской предоставлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 календарных дня, не регламентированный ни коллективным договором, ни локальными нормативными актами учреждения (график отпусков на 2024 г., утвержденный директором учреждения 15 декабря 2023 г. (далее – график отпусков), приказ учреждения от 15 июля 2024 г. №19/О).

В нарушение части 1 статьи 123 ТК РФ график отпусков не определяет очередность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска преподавателю первой категории Е.О.Озимковой, у которой отпуск по беременности и родам закончился 15 февраля 2024 г.

В нарушение части 1 статьи 125 ТК РФ, пункта 5.30 ПВТР ежегодный оплачиваемый отпуск системного администратора А.И.Хохлова разделен на части по 7 календарных дней каждая (график отпусков).

В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, пункта 9 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" (далее – Порядок), абзаца 2 пункта 42 порядка аттестации в трудовых книжках некоторых работников запись об установлении квалификационной категории внесена с указанием срока (5 лет). Например, запись № 17 в трудовой книжке преподавателя высшей квалификационной категории Л.А.Терновской (приказ Департамента культуры города Москвы от 5 марта 2024 г. № 208/ОД).

В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, абзаца 1 пункта 33 Порядка при выдаче вкладыша на титульном листе трудовых книжек некоторых работников учреждения, например, уборщика служебных помещений Т.М.Бутырской, внесена запись "Выдан вкладыш" от руки вместо проставления штампа.

В нарушение раздела 2 приложения 5 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" (далее – Методические указания):

положением о табельном учете рабочего времени учреждения, утвержденным директором учреждения 30 декабря 2020 г., установлены наименования условных обозначений, отличные от наименований, установленных Методическими указаниями. Например, "Ф" – "Фактически отработанные дни" вместо "Фактически отработанные часы", "ОУ" – "Отпуск учебный" вместо "Учебный дополнительный отпуск";

в табелях учета использования рабочего времени по каждому работнику, у которого имелись отклонения от нормального использования рабочего времени, записываются условные обозначения отклонений в верхней половине

строки. Например, таблицы учета использования рабочего времени за апрель 2024 г. № 4.01 преп, за май 2024 г. № 5.01 преп., за июнь 2024 г. № 02.06.

8. Сведения о соответствии коллективного договора трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права: не соответствует

9. Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые к признанию недействующими в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права:

10. Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые для пересмотра и внесения в них соответствующих изменений в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, а также содержанием положений, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством:

ПВТР;

положение об оплате труда;

положение о табельном учете рабочего времени учреждения, утвержденное директором учреждения 30 декабря 2020 г.

11. Рекомендации о необходимости направления специалистов для прохождения соответствующих курсов повышения квалификации или семинаров:

12. Необходимость первоочередного проведения плановой проверки в отношении учреждения в следующем году (в случае проведения внеплановой проверки):

13. Наличие в учреждении журнала учета проводимых проверок:

ведется

14. Срок для устранения выявленных нарушений: не позднее 9 октября 2024 г.

Отчет об устранении выявленных нарушений с приложением подтверждающих материалов на бумажном носителе, заверенных надлежащим образом, представить в Управление государственной службы и кадров Департамента культуры города Москвы (г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1) не позднее 11 октября 2024 г. с одновременным направлением отчета об устранении выявленных нарушений по Системе электронного документооборота Правительства Москвы.

Настоящий акт составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Подписи лиц, проводивших проверку: